

“Sviluppo competenze manageriali, di leadership e di gestione del gruppo”

RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO FORMATIVO

AMOROSO LUCA

BELLONI LAURA

MARCUCCI MANUELA

COORDINATORE DEL PROGETTO FORMATIVO

GASPERINI SONIA

SEGRETERIA:

MATTEOLI MONICA

PERIODO DI ATTUAZIONE

GENNAIO-MARZO 2014

CODICE DI ACCREDITAMENTO

1112013040148



1. PREMESSA / INTRODUZIONE

Dall'analisi dei bisogni formativi emersi dal gruppo dei referenti regionali e in virtù della DGRT 127/13 "Linee d'intervento prioritarie in materia di salute della popolazione detenuta degli Istituti penitenziari della Toscana per il biennio 2013-2014" è nata l'esigenza di valorizzare l'integrazione tra area sanitaria e le altre aree all'interno degli istituti penitenziari, allo scopo di aumentare l'efficacia degli interventi sull'utente, grazie allo sviluppo di un lavoro strutturato e condiviso.

La finalità del percorso formativo, rivolto ai referenti aziendali per la sanità penitenziaria e di presidio è quello di promuovere e sostenere le attività relazionali dei gruppi di lavoro all'interno del sistema sanitario operanti in ambito carcerario e l'integrazione con il sistema penitenziario.

Lavorare sulla cultura e sui valori dei professionisti, la parte non scritta dell'organizzazione, consente loro di apprendere, riflettere, responsabilizzarsi e sviluppare un'identità collettiva per poter lavorare insieme, in maniera efficace.

2. AREA (COMPETENZE PREVISTE DAL SISTEMA ECM)

- competenze tecnico specialistiche
 competenze di processo relazionali/comunicative
 competenze di sistema, organizzativo/gestionale e situazionali di ruolo

3. OBIETTIVO (PREVISTO DAL SISTEMA ECM)

Integrazione interprofessionale e multiprofessionale, interistituzionale

PROGETTO FORMATIVO

4. COMPETENZE ACQUISITE CON IL PERCORSO

- valorizzare le esperienze locali
- condividere metodi e strumenti del management
- definire, in base alle esperienze e confronto, modelli di lavoro
- costruire e gestire gruppi di lavoro verso obiettivi condivisi
- facilitare l'integrazione aziendale

5. CONTENUTI /DATE

DATA	ORARIO	CONTENUTI	DOCENTI
I giornata 22 GENNAIO	9:00/13:00	Il gruppo di lavoro Presentazione. Esperienze e riflessioni	Belloni Laura
	14:00/18:00	Il gruppo di lavoro La costruzione. Analisi e riflessioni	Amoroso Luca
II giornata 5 FEBBRAIO	9:00/13:00	La leadership: significato e modelli applicati. Ruoli e funzioni: punti di forza e aree di miglioramento	Belloni Laura
	14:00/18:00	La leadership Concetto di delega e di negoziazione	Amoroso Luca
III giornata 19 FEBBRAIO	9:00/13:00	Condivisione e conflitti: analisi e strumenti	Belloni Laura
	14:00/18:00	Condivisione e conflitti: la riunione come strumento efficace di lavoro	Amoroso Luca
IV giornata 5 MARZO	9:00/13:00	Il cambiamento organizzativo: analisi criticità e accompagnamento verso un modello condiviso	Belloni Laura
	14:00/18:00		Amoroso Luca

AGENZIA PER LA FORMAZIONE

UOC Formazione
Universitaria e
a valenza extra aziendale
Direttore
Dott.ssa Manuela Marcucci

6. METODI DI INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO

Brainstorming, analisi casi, workshop, lezioni e attività esperienziali.

Sovigliana-Vinci
Via Oberdan 13/19
Tel 0571/704314
Fax 0571/704339

m.marcucci@usl11.tos.it

www.usl11.toscana.it

7. FIGURE IMPIEGATE NEL PERCORSO FORMATIVO DOCENTI

Nominativo	Qualifica	N. ore	Fuori servizio	In servizio
Belloni Laura	Direttore Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana	32	X	
Amoroso Luca	Psichiatra, Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana	32	X	
Giuli Monica (Sostituto)	Psicologo, Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana			
Matteo Galanti (Sostituto)	Psicologo - Psicoterapeuta, Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana			
Dario Iozzelli (Sostituto)	Psicologo - Psicoterapeuta, Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana			
Sara Bellachioma (Sostituto)	Psicologo, Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana			

8. DESTINATARI DELL'INIZIATIVA

Numero	Qualifica
20	Medici Referenti di presidio
11	Medici Referenti Aziendali per la sanità penitenziaria

9. VALUTAZIONE

Il corso nella sua globalità sarà valutato tramite la misurazione dei seguenti indicatori:

1. gradimento: ≥ 2
2. $\frac{\text{contenuti previsti}}{\text{contenuti effettuati}} = 100\%$
3. $\frac{\text{partecipanti con valutazione positiva}}{\text{frequentanti}} \geq 90\%$

Al termine del corso, previa verifica del 90% della frequenza, è prevista la valutazione attraverso un test di apprendimento.

10. ATTESTATO DEL CORSO

Attestato ECM.

11. MATERIALE BIBLIOGRAFICO

La bibliografia, in formato elettronico, sarà fornita dal Centro di riferimento regionale sulle Criticità Relazionali Regione Toscana

12. MODALITA' DI ATTUAZIONE

Il corso, di 32 ore complessive, è articolato in 4 giornate di 8 ore nel periodo gennaio/marzo 2014 e sarà realizzato presso l' Azienda USL 11 Agenzia per la Formazione, via Oberdan 13, Sovigliana - Vinci. Sarà possibile utilizzare gratuitamente la mensa aziendale sia per i partecipanti che per i docenti.

15. PREVISIONE DI SPESA

16. NOMINATIVI DEI PARTECIPANTI

Allegato b) di IO FOU 001 rev.1

Nome Cognome	Qualifica
n.a.	allegato

Azienda USL 11 Empoli



Servizio Sanitario della Toscana

www.usl11.toscana.it

AGENZIA PER  LA FORMAZIONE

UOC Formazione
Universitaria e
a valenza extra aziendale
Direttore
Dott.ssa Manuela Marcucci

Sovigliana-Vinci
Via Oberdan 13/19
Tel 0571/704314
Fax 0571/704339

m.marcucci@usl11.tos.it

www.usl11.toscana.it